

**Wewnątrzszkolny System Doradztwa Zawodowego  
w Szkole Podstawowej w Regucie  
na rok szkolny 2025/2026**

## WSTĘP

Wewnątrzszkolny System Doradztwa Zawodowego jest to ogół działań podejmowanych przez szkołę w celu przygotowania uczniów do wyboru zawodu, poziomu i kierunku kształcenia. Wewnątrzszkolny System Doradztwa Zawodowego obejmuje indywidualną i grupową pracę z uczniami, rodzicami i nauczycielami (Radą Pedagogiczną), ma charakter planowych działań.

## PODSTAWA PRAWNA

### Podstawa prawna:

**Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 lutego 2019 roku w sprawie doradztwa zawodowego (Dz.U. 2019 poz. 325)**

### I. Założenia WSDZ

Wewnątrzszkolny System Doradztwa Zawodowego zakłada, że:

- wybór zawodu jest procesem będącym sekwencją decyzji podejmowanych na przestrzeni wielu lat życia,
- na wybór zawodu składają się: wiedza na temat siebie, wiedza na temat zawodów, ścieżek edukacyjnych i rynku pracy,
- na wybór zawodu wpływają głównie cechy osobowościowe jednostki (temperament, charakter, zdolności), zainteresowania, umiejętności, doświadczenia, wyznawane wartości, czynniki emocjonalne, zdrowotne, a także wpływ otoczenia i aktywność własna,
- działania w ramach WSDZ muszą być systematyczne, zaplanowane i realizowane wg harmonogramu pracy szkoły,
- WSDZ obejmuje indywidualną i grupową pracę z uczniami, rodzicami i nauczycielami,
- WSDZ ma charakter planowych działań ogółu nauczycieli i koordynowany jest przez szkolnego doradcę zawodowego, dzięki czemu wszelkie działania szkoły mają spójny charakter.

### II. Cele ogólne programu WSDZ

Celem preorientacji zawodowej w oddziale przedszkolnym i Punkcie Przedszkolnym jest:

- wstępne zapoznanie dzieci z wybranymi zawodami najbliższymi ich otoczeniu;
- kształtowanie postawy pracy i motywacji do działania;
- pobudzanie i rozwijanie zainteresowań dzieci;

- stymulowanie ich pro-zawodowych marzeń.

Celem orientacji zawodowej w klasach 1 - 3 jest:

- Wstępne zapoznanie uczniów z różnorodnością zawodów na rynku pracy;
- Rozwijanie pozytywnej i proaktywnej postawy wobec pracy i edukacji;
- Stwarzanie sytuacji edukacyjnych sprzyjających poznawaniu i rozwijaniu zainteresowań oraz pasji.

Celem orientacji zawodowej w klasach 4 - 6 jest:

- Poznawanie własnych zasobów;
- Zapoznanie uczniów z wybranymi zawodami i rynkiem pracy;
- Kształtowanie pozytywnej i proaktywnej postawy uczniów wobec pracy i edukacji;
- Stwarzanie sytuacji edukacyjnych i wychowawczych sprzyjających poznawaniu i rozwijaniu zdolności, zainteresowań oraz pasji.

Celem doradztwa zawodowego w klasie 7 jest:

- Przygotowanie uczniów do odpowiedzialnego planowania kariery i podejmowania przy wsparciu doradczym decyzji edukacyjnych i zawodowych uwzględniających znajomość własnych zasobów;
- Przekazanie informacji na temat rynku pracy i systemu edukacji.

### **III. Doradztwo zawodowe jest realizowane**

- **w oddziale przedszkolnym i Punkcie Przedszkolnym** w ramach realizacji podstawy programowej,
- **w klasach 1 - 6 SP** na obowiązkowych zajęciach edukacyjnych z zakresu kształcenia ogólnego, w świetlicy szkolnej,
- **w klasie 7 SP** na obowiązkowych zajęciach edukacyjnych z zakresu kształcenia ogólnego oraz na zajęciach z zakresu doradztwa zawodowego prowadzonego przez doradcę zawodowego w szkole.

### **IV. Adresaci działań**

Działania związane z doradztwem zawodowym kierowane są do trzech grup adresatów:

- uczniów,
- rodziców,
- nauczycieli.

#### **A. W ramach pracy z uczniami obejmuje:**

- poznawanie siebie, zawodów, udzielanie informacji edukacyjnej i zawodowej.
- autodiagnozę preferencji i zainteresowań zawodowych.
- analizę potrzeb rynku pracy i możliwości zatrudnienia na rynku pracy.
- indywidualną pracę z uczniami mającymi problemy z wyborem szkoły i zawodu. pomoc w planowaniu rozwoju zawodowego.
- konfrontowanie samooceny uczniów z wymaganiami szkół i zawodów. pomoc w wyborze i nabywaniu kwalifikacji zawodowych.
- pomoc w budowaniu kolejnych etapów rozwoju edukacyjno-zawodowego.
- poruszanie się na rynku pracy.
- realizację działań z zakresu przygotowania uczniów do wyboru drogi zawodowej i roli pracownika,
- przygotowanie do samodzielności w trudnych sytuacjach życiowych: egzamin, poszukiwanie pracy, podjęcie roli pracownika, zmiana zawodu, adaptacja do nowych warunków, bezrobocie
- rozwijanie postawy i umiejętności przedsiębiorczych poprzez prowadzone warsztaty,
- spotkania z przedstawicielami instytucji zewnętrznych w tym wizyty studyjne w zakładach
- pracy oraz spotkania na terenie szkoły z przedstawicielami różnych profesji.

#### **B. W ramach pracy z rodzicami obejmuje:**

- spotkania dla rodziców służące wspomaganie rodziców w procesie podejmowania decyzji edukacyjnych i zawodowych przez ich dzieci, prowadzone z udziałem instytucji zewnętrznych,
- włączanie rodziców jako przedstawicieli różnych zawodów do działań informacyjnych szkoły,
- prezentowanie doświadczenia zawodowego z poszczególnych obszarów zawodowych,
- przedstawienie aktualnej i pełnej oferty edukacyjnej, współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi,
- gromadzenie, systematyczna aktualizacja i udostępnianie informacji edukacyjno-zawodowej,
- przedstawienie możliwości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy,
- konsultacje doradcze dla zainteresowanych rodziców i uczniów w umówionych terminach.

#### **C. W ramach pracy z nauczycielami (radą pedagogiczną):**

- utworzenie i zapewnienie ciągłości działania wewnątrzszkolnego systemu doradztwa zgodnie ze statutem szkoły,
- określenie priorytetów dotyczących orientacji i informacji zawodowej w ramach programu wychowawczo - profilaktycznego,
- współpraca z wychowawcami poszczególnych klas – organizowanie spotkań z przedstawicielami różnych instytucji,
- organizacja działań wspierających rodziców w wyborze dalszej drogi edukacji ich dzieci.
- współpraca z pedagogiem i psychologiem szkolnym.

## **V. Realizatorzy zadań**

- Dyrektor szkoły
- Szkolny doradca zawodowy
- Pedagog szkolny
- Psycholog szkolny
- Nauczyciele

W realizację zadań związanych z doradztwem zawodowym zaangażowani są wszyscy członkowie rady pedagogicznej: dyrektor, nauczyciele, wychowawcy, wychowawcy świetlicy, specjaliści oraz inne osoby zatrudnione w szkole.

Doradztwo zawodowe obejmuje spójne działania szkoły w zakresie pracy indywidualnej i grupowej z uczniami przy wsparciu i poradnictwie nauczycieli oraz zaangażowaniu rodziców. Działania mają charakter zaplanowany, systematyczny. Jest to zobowiązanie i wysiłek całej społeczności szkolnej, w której poszczególne grupy podejmują określone działania.

Zakres zadań poszczególnych osób zaangażowanych w proces doradczy wynika z kompetencji, profilu wykształcenia, wykładanych treści oraz podstawy programowej w szkole podstawowej.

## **VI. Podmioty wspierające działania szkoły w zakresie doradztwa zawodowego Poradnia psychologiczno-pedagogiczna (PPP):**

- diagnozowanie predyspozycji, zainteresowań zawodowych uczniów;
- udzielanie pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu oraz planowaniu kształcenia i kariery;
- prowadzenie dla uczniów zajęć grupowych z doradztwa zawodowego;
- prowadzenie dla pracowników szkół szkoleń, kursów, szkoleniowych rad pedagogicznych;
- tworzenie sieci doradców zawodowych i osób zainteresowanych doradztwem zawodowym.

### **Ośrodki doskonalenia nauczycieli (ODN):**

- organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów, konferencji dla doradców zawodowych oraz osób zainteresowanych doradztwem zawodowym,
- tworzenie sieci doradców zawodowych i osób zainteresowanych doradztwem zawodowym,
- przygotowywanie publikacji z zakresu doradztwa zawodowego.

### **Biblioteki pedagogiczne:**

- udostępnianie szkołom informacji o usługach doradczych w regionie, wydarzeniach, konferencjach i szkoleniach z zakresu doradztwa zawodowego;
- wspieranie nauczycieli-bibliotekarzy w pozyskiwaniu, gromadzeniu i udostępnianiu informacji edukacyjno-zawodowych;

- gromadzenie i udostępnianie doradcom zawodowym i nauczycielom publikacji z zakresu doradztwa zawodowego;
- współorganizowanie wystaw i spotkań z zakresu doradztwa zawodowego.

#### **Szkoły ponadpodstawowe (szkoły programowo wyższe):**

- udzielanie osobom zainteresowanym informacji na temat oferty edukacyjnej i zawodowej oraz zasad rekrutacji, itp.;
- prowadzenie laboratoriów, wykładów i warsztatów, rozwijających zainteresowania uczniów;
- organizowanie imprez o charakterze zawodoznawczym – szczególnie dla klasy 7;

#### **Centra kształcenia praktycznego (CKP):**

- organizowanie dla uczniów lekcji zawodoznawczych;
- współorganizowanie konkursów zawodoznawczych;
- współorganizowanie przedsięwzięć o charakterze zawodoznawczym.

#### **Cechy rzemiosł różnych i przedsiębiorczości, izby rzemieślnicze:**

- udostępnianie informacji o organizacji praktycznej nauki zawodu w rzemiośle;
- organizowanie konkursów zawodoznawczych dla dzieci i młodzieży.

#### **Pracodawcy:**

- aranżowanie spotkań przedstawicieli firm z uczniami, rodzicami i nauczycielami;
- organizowanie wycieczek zawodoznawczych do firm i obserwacji zawodowych;
- przeprowadzanie wywiadów z przedstawicielami zawodów na temat specyfiki pracy w wybranym zawodzie lub na wybranym stanowisku pracy;
- sponsorowanie przedsięwzięć wzbogacających ofertę edukacyjno-zawodową, bazę dydaktyczną szkoły.

#### **Kuratoria oświaty, urzędy marszałkowskie, starostwa powiatowe, urzędy miast i gmin:**

- tworzenie sieci doradców zawodowych;
- opracowywanie i wdrażanie programu zewnętrznego wsparcia szkół w zakresie doradztwa zawodowego
- powoływanie powiatowych lub gminnych koordynatorów ds. doradztwa zawodowego.

#### **Ośrodek Rozwoju Edukacji (ORE):**

- organizowanie szkoleń, seminariów, konferencji z zakresu doradztwa zawodowego;

- przygotowywanie publikacji z zakresu doradztwa zawodowego;
- opracowywanie dokumentów wspierających pracę doradcy zawodowego (programy, wzorcowe rozwiązania, e-zasoby);

#### **Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych RP:**

- organizowanie konferencji, szkoleń dla doradców zawodowych,
- organizowanie Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

## **VII. Treści, formy i czas realizacji programu**

Treści z zakresu doradztwa zawodowego będą realizowane w ciągu roku szkolnego na lekcjach wychowawczych, przedmiotowych, zastępstwach, zajęciach pozalekcyjnych oraz poza szkołą poprzez udział uczniów w wyjściach i wycieczkach, w spotkaniach i imprezach edukacyjnych związanych z poznawaniem zawodów.

#### **Orientacja zawodowa i doradztwo zawodowe dla uczniów są realizowane:**

- podczas zajęć związanych z doradztwem zawodowym, które wynikają z ramowych planów nauczania;
- podczas zajęć związanych z wyborem kierunku kształcenia i zawodu, wspomaganie uczniów w wyborze kierunku kształcenia i zawodu w trakcie bieżącej pracy z uczniami, prowadzonych przez specjalistów, nauczycieli i wychowawców – m.in. na obowiązkowych i dodatkowych zajęciach edukacyjnych, zajęciach z wychowawcą i innych zajęciach, a także w formie indywidualnych porad i konsultacji prowadzonych przez doradcę zawodowego (lub innych specjalistów, wychowawców, nauczycieli),
- podczas innych działań związanych z doradztwem zawodowym realizowanych w szkole (jak np. szkolne targi edukacyjne, projekty edukacyjne, konkursy zawodoznawcze) lub poza nią (np. udział w targach edukacyjnych, w wizytach zawodoznawczych w zakładach pracy).

#### **Formy działań realizowanych w ramach WSDZ, których adresatami mogą być uczniowie, rodzice, nauczyciele, środowisko lokalne (instytucje rynku pracy, zakłady pracy, i in.).**

- **Poradnictwo grupowe** - zespołowe, warsztatowe sesje doradcze (zajęcia warsztatowe służące wyposażeniu młodzieży w zasób wiedzy i umiejętności dotyczących np. poszukiwania pracy, samozatrudnienia, umiejętności interpersonalnych, planowania kariery zawodowej i innych.
- **Rynek edukacyjny i pracy** -wizyty w zakładach pracy, uczniowski wolontariat (spotkania z absolwentami, którzy osiągnęli sukces zawodowy /promowanie dobrych wzorców/, spotkania z przedstawicielami różnych zawodów /zgodnie ze specyfiką kierunków kształcenia w szkole/, spotkania z przedstawicielami lokalnych firm, pracodawców i stowarzyszeń).
- **Informacja edukacyjno – zawodowa** (g r o m a d z e n i e i udostępnianie informacji edukacyjno-zawodowej/o zawodach, o rynku pracy,

o możliwościach kształcenia i zatrudnienia, o planach rekrutacyjnych lokalnych szkół ponadpodstawowych/. Wdrażanie do samodzielnego pozyskiwania informacji (korzystanie z portali dotyczących rynku pracy, programów multimedialnych do samobadania, informatorów, ulotek, broszur, itp.).

- **Badania /diagnoza/ zapotrzebowania na działania doradcze przeprowadzone w szkole.**

#### **Metody realizacji działań:**

- praca w grupach klasowych,
- porady dla rodziców,
- przeprowadzenie ankiety dla uczniów, rodziców i nauczycieli.

#### **Sposoby realizacji działań doradczych**

Działania doradcze realizowane są w ramach:

- Zajęć przedmiotowych, lekcji wychowawczych i/lub warsztatów doradczych prowadzonych we wszystkich oddziałach klasowych.
- Zastępstw na lekcjach przedmiotowych.
- Wycieczek edukacyjnych, i wizyt w zakładach pracy.

#### **Ewaluacja**

Ewaluacja realizacji działań zaplanowanych w ramach WSDZ opiera się na sprawdzeniu poziomu osiągnięcia zaplanowanych w planie i harmonogramie efektów i stopnia zrealizowania zadań doradczych ustalonych na dany rok. Na podstawie analizy realizacji założeń programu doradztwa zawodowego oraz wywiadów przewodniczący zespołów wychowania przedszkolnego, wychowawców klas I-III i nauczycieli i wychowawców klas IV-VII, sporządzą półroczne i roczne, które przedstawiają na radzie pedagogicznej.

### **VIII. Treści programowe z zakresu doradztwa zawodowego dla oddziału przedszkolnego, Punktu Przedszkolnego i klas I-VI**

#### **A. Oddział przedszkolny i Punkt Przedszkolny**

**Realizacja treści jest wkomponowana w realizowany Program Wychowania Przedszkolnego oraz pakiety Nasza Bajka i Kolorowe Karty wydawnictwa MAC.**

## **Ponadto w ramach doradztwa zawodowego**

1. zrealizowane zostaną wybrane według uznania i potrzeb nauczyciela zajęcia:
  - Urządzamy kącki zainteresowań
  - Pokaz naszych zainteresowań
  - Zielono Mi!
  - Wiem, kto pracuje w przedszkolu
  - Jak jest w szkole?
  - Gdy będę większy, to...
  - Mój pokój mój – mój świat
2. według uznania i potrzeb nauczyciela w ramach doradztwa zawodowego zrealizowane będą wycieczki do miejsc pracy oraz spotkania z przedstawicielami zawodów. Wydarzenia te będą spójne z celami i treściami realizowanymi w odniesieniu do podstawy programowej. Preferowane są spotkania z przedstawicielami zawodów, którzy nie są rodzicem dziecka z danego oddziału.

## **B. Treści programowe z zakresu doradztwa zawodowego dla klas I–III**

### **1. Poznanie siebie**

Uczeń:

- 1.1 opisuje swoje zainteresowania i określa, w jaki sposób może je rozwijać;
- 1.2 prezentuje swoje zainteresowania wobec innych osób;
- 1.3 podaje przykłady różnorodnych zainteresowań ludzi;
- 1.4 podaje przykłady swoich mocnych stron w różnych obszarach;
- 1.5 podejmuje działania w sytuacjach zadaniowych i opisuje, co z nich wyniknęło dla niego i dla innych.

### **2. Świat zawodów i rynek pracy**

Uczeń:

- 2.1 odgrywa różne role zawodowe w zabawie;
- 2.2 podaje nazwy zawodów wykonywanych przez osoby w bliższym i dalszym otoczeniu oraz opisuje podstawową specyfikę pracy w wybranych zawodach;

- 2.3 opisuje, czym jest praca i omawia jej znaczenie w życiu człowieka na wybranych przykładach;
- 2.4 omawia znaczenie zaangażowania różnych zawodów w kształt otoczenia, w którym funkcjonuje;
- 2.5 opisuje rolę zdolności i zainteresowań w wykonywaniu danego zawodu;
- 2.6 posługuje się przyborami i narzędziami zgodnie z ich przeznaczeniem oraz w sposób twórczy i niekonwencjonalny.

### **3. Rynek edukacyjny i uczenie się przez całe życie**

Uczeń:

- 3.1 uzasadnia potrzebę uczenia się i zdobywania nowych umiejętności;
- 3.2 wskazuje treści, których lubi się uczyć;
- 3.3 wymienia różne źródła wiedzy i podejmuje próby korzystania z nich.

### **4. Planowanie własnego rozwoju i podejmowanie decyzji edukacyjno-zawodowych**

Uczeń:

- 4.1 opowiada, kim chciałby zostać i co chciałby robić;
- 4.2 planuje swoje działania lub działania grupy, wskazując na podstawowe czynności i zadania niezbędne do realizacji celu;
- 4.3 próbuje samodzielnie podejmować decyzje w sprawach związanych bezpośrednio z jego osobą.

## **C. Treści programowe z zakresu doradztwa zawodowego dla klas IV–VI**

### **1. Poznawanie własnych zasobów**

Uczeń:

- 1.1 określa własne zainteresowania i uzdolnienia oraz kompetencje;
- 1.2 wskazuje swoje mocne strony oraz możliwości ich wykorzystania w różnych dziedzinach życia;
- 1.3 podejmuje działania w sytuacjach zadaniowych i ocenia swoje działania, formułując wnioski na przyszłość;
- 1.4 prezentuje swoje zainteresowania i uzdolnienia wobec innych osób z zamiarem zaciekawienia odbiorców.

### **2. Świat zawodów i rynek pracy**

Uczeń:

- 2.1 wymienia różne grupy zawodów i podaje przykłady zawodów charakterystycznych dla poszczególnych grup, opisuje różne ścieżki ich uzyskiwania oraz podstawową specyfikę pracy w zawodach,

- 2.2 opisuje, czym jest praca i jakie ma znaczenie w życiu człowieka;
- 2.3 podaje czynniki wpływające na wybory zawodowe;
- 2.4 posługuje się przyborami i narzędziami zgodnie z ich przeznaczeniem oraz w sposób twórczy i niekonwencjonalny;
- 2.5 wyjaśnia rolę pieniądza we współczesnym świecie i jego związek z pracą.

### **3. Rynek edukacyjny i uczenie się przez całe życie**

Uczeń:

- 3.1 wskazuje różne sposoby zdobywania wiedzy, korzystając ze znanych mu przykładów oraz omawia swój indywidualny sposób nauki;
- 3.2 wskazuje przedmioty szkolne, których lubi się uczyć;
- 3.3 samodzielnie dociera do informacji i korzysta z różnych źródeł wiedzy.

### **4. Planowanie własnego rozwoju i podejmowanie decyzji edukacyjno-zawodowych**

Uczeń:

- 4.1 opowiada o swoich planach edukacyjno-zawodowych;
- 4.2 planuje swoje działania lub działania grupy, wskazując szczegółowe czynności i zadania niezbędne do realizacji celu;
- 4.3 próbuje samodzielnie podejmować decyzje w sprawach związanych bezpośrednio lub pośrednio z jego osobą.

## **IX. Treści programowe z zakresu doradztwa zawodowego dla klasy VII**

### **1. Poznawanie własnych zasobów**

Uczeń:

- 1.1 określa wpływ stanu zdrowia na wykonywanie zadań zawodowych;
- 1.2 rozpoznaje własne zasoby (zainteresowania, zdolności, uzdolnienia, kompetencje, predyspozycje zawodowe);
- 1.3 dokonuje syntezy przydatnych w planowaniu ścieżki edukacyjno-zawodowej informacji o sobie wynikających z auto- analizy, ocen innych osób oraz innych źródeł;
- 1.4 rozpoznaje własne ograniczenia jako wyzwania w odniesieniu do planów edukacyjno - zawodowych;
- 1.5 rozpoznaje swoje możliwości i ograniczenia w zakresie wykonywania zadań zawodowych i uwzględnia je w planowaniu ścieżki edukacyjno-zawodowej;
- 1.6 określa aspiracje i potrzeby w zakresie własnego rozwoju i możliwe sposoby ich realizacji;
- 1.7 określa własną hierarchię wartości i potrzeb.

## **2. Świat zawodów i rynek pracy**

Uczeń:

- 2.1 wyszukuje i analizuje informacje na temat zawodów oraz charakteryzuje wybrane zawody, uwzględniając kwalifikacje wyodrębnione w zawodach oraz możliwości ich uzyskiwania;
- 2.2 porównuje własne zasoby i preferencje z wymaganiami rynku pracy i oczekiwaniami pracodawców;
- 2.3 wyjaśnia zjawiska i trendy zachodzące na współczesnym rynku pracy, z uwzględnieniem regionalnego i lokalnego rynku pracy;
- 2.4 uzasadnia znaczenie pracy w życiu człowieka;
- 2.5 analizuje znaczenie i możliwości doświadczania pracy;
- 2.6 wskazuje wartości związane z pracą i etyką zawodową;
- 2.7 dokonuje autoprezentacji;
- 2.8 charakteryzuje instytucje wspomagające planowanie ścieżki edukacyjno-zawodowej, w tym instytucje rynku pracy.

## **3. Rynek edukacyjny i uczenie się przez całe życie**

Uczeń:

- 3.1 analizuje oferty szkół ponadpodstawowych i szkół wyższych pod względem możliwości dalszego kształcenia, korzystając z dostępnych źródeł informacji;
- 3.2 analizuje kryteria rekrutacyjne do szkół ponadpodstawowych w kontekście rozpoznania własnych zasobów;
- 3.3 charakteryzuje strukturę system edukacji formalnej oraz możliwości edukacji pozaformalnej i nieformalnej;
- 3.4 określa znaczenie uczenia się przez całe życie.

## **4. Planowanie własnego rozwoju i podejmowanie decyzji edukacyjno-zawodowych**

Uczeń:

- 4.1 dokonuje wyboru dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej samodzielnie lub przy wsparciu doradczym;
- 4.2 określa cele i plany edukacyjno-zawodowe, uwzględniając własne zasoby;
- 4.3 identyfikuje osoby i instytucje wspomagające planowanie ścieżki edukacyjno-zawodowej i wyjaśnia, w jakich sytuacjach korzystać z ich pomocy;
- 4.4 planuje ścieżkę edukacyjno-zawodową, uwzględniając konsekwencje podjętych wyborów.

**X. Zadania z zakresu realizacji doradztwa zawodowego w roku szkolnym 2025/2026**

<b>Zadanie</b>	<b>Metody i formy pracy</b>	<b>Odbiorcy</b>	<b>Realizator</b>	<b>Termin</b>
<b>POZNAWANIE SIEBIE</b>				
1. Określenie przez ucznia własnych zainteresowań, umiejętność rozpoznania zainteresowań innych osób	Zajęcia lekcyjne, zajęcia dodatkowe, zajęcia świetlicowe	Uczniowie klas I-III	Wychowawcy, nauczyciele, nauczyciele w świetlicy, doradca zawodowy	Cały rok
2. Określenie przez ucznia własnych mocnych stron	Zajęcia lekcyjne, zajęcia świetlicowe		Wychowawcy, nauczyciele, nauczyciele w świetlicy	Cały rok
3. Rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów	koła zainteresowań, zajęcia sportowe, projekty		wychowawcy, nauczyciele w świetlicy	Cały rok
4. Rozwijanie umiejętności emocjonalno- społecznych	Warsztaty i lekcje w ramach edukacji wczesnoszkolnej, zajęcia świetlicowe		Wychowawcy klas, pedagog, psycholog, nauczyciele w świetlicy	Według potrzeb
5. Umożliwienie prezentowania swoich zainteresowań i uzdolnień	Organizowanie konkursów, wystawy prac uczniowskich, imprezy szkolne	Uczniowie klas I-III	Nauczyciele, nauczyciele w świetlicy,	Cały rok/ zgodnie z harmonogramem konkursów i uroczystości

## ŚWIAT ZAWODÓW I RYNEK PRACY

1. Zapoznanie z różnymi grupami zawodów, charakterystyka zawodów, przedstawienie ścieżki ich uzyskiwania oraz zapoznanie z podstawową specyfiką pracy w zawodach;	Zajęcia lekcyjne, gry i zabawy, odrywanie scenek, wycieczki, spotkania z przedstawicielami różnych zawodów, np. strażak, policjant	Uczniowie klas I-III	wychowawcy, nauczyciele przedmiotów, nauczyciele w świetlicy	Cały rok
---	--	----------------------	--	----------

2. Praca zawodowa i jej znaczenie w życiu człowieka;	Zajęcia lekcyjne, zajęcia świetlicowe	Uczniowie klas I-III	wychowawcy, nauczyciele w świetlicy	Według harmonogramu
3. Praca wszystkich ludzi jest ważna! Wskazanie znaczenia zaangażowania różnych zawodów w kształt otoczenia, w którym funkcjonuje uczeń;	Zajęcia lekcyjne, zajęcia świetlicowe		Wychowawcy	I półrocze

## RYNEK EDUKACYJNY I UCZENIE SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE

1. Kształtowanie potrzeby uczenia się i zdobywania nowych umiejętności;	Zajęcia lekcyjne,	Uczniowie klas I-III	Wychowawcy, nauczyciele, pedagog	Cały rok
2. Wskazywanie różnych źródeł wiedzy i korzystanie z nich przez ucznia.	Zajęcia lekcyjne, zajęcia świetlicowe, zajęcia biblioteczne		Wychowawcy, nauczyciele	Cały rok

## PLANOWANIE WŁASNEGO ROZWOJU I PODEJMOWANIE DECYZJI EDUKACYJNO-ZAWODOWYCH

1. Kim chciałbym być	Zajęcia lekcyjne, zajęcia świetlicowe	Uczniowie klas I-III	Wychowawcy	Według potrzeb
2. Planowanie jest ważne. Planowanie działań indywidualnych lub działań grupy ze wskazaniem czynności i zadań niezbędnych do realizacji celu;	Zajęcia lekcyjne, zajęcia świetlicowe, projekty, praca w grupach		Wychowawcy, nauczyciele przedmiotów	Cały rok

3. Wdrażanie do samodzielnego podejmowania decyzji przez ucznia w sprawach związanych bezpośrednio lub pośrednio z jego osobą	Zajęcia lekcyjne, zajęcia świetlicowe	Uczniowie klas I-III	Wychowawcy, nauczyciele, pedagog	II półrocze
4. Upowszechnianie informacji zawodoznawczych	Tworzenie gablot informacyjnych		Doradca zawodowy, pedagog	Cały rok

## Klasy 4-7

### POZNAWANIE ZASOBÓW WŁASNYCH

<b>Zadanie</b>	<b>Metody i formy pracy</b>	<b>Odbiorcy</b>	<b>Realizator</b>	<b>Termin</b>
1. Określenie zainteresowań, uzdolnień i kompetencji ucznia	Lekcje wychowawcze, zajęcia dodatkowe	Uczniowie klas IV-VII	Wychowawcy, nauczyciele, psycholog, pedagog, doradca zawodowy	Cały rok
2. Określenie mocnych stron ucznia i możliwości ich wykorzystania, uświadomienie wpływu stanu zdrowia na wykonywanie danego zawodu	Lekcje wychowawcze, spotkania indywidualne, zajęcia grupowe		Wychowawcy, Specjaliści szkolni, Nauczyciele, Doradca zawodowy	I półrocze

3. Rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów	Koła zainteresowań, Projekty, Koło sportowe,	Uczniowie klas IV-VII	Nauczyciele, Specjaliści, bibliotekarze	
4. Umożliwienie prezentowania swoich zainteresowań i uzdolnień wobec innych osób.	Organizowanie konkursów, wystawy prac uczniowskich, imprezy szkolne	Uczniowie klas I-VII	Nauczyciele, Specjaliści, bibliotekarze	Cały rok/ zgodnie z harmonogramem konkursów i uroczystości
5. Zajęcia na temat technik uczenia się, autoprezentacji, radzenia sobie ze stresem, zajęcia rozwijające umiejętności emocjonalno-społeczne.	Warsztaty i lekcje wychowawcze	Uczniowie klasy VII	Wychowawcy klas, pedagog, psycholog, doradca zawodowy	Według potrzeb
6. Zachęcanie uczniów do aktywności społecznej	Działalność Samorządu Szkolnego, Szkolnego Koła Wolontariatu	Uczniowie klas I-VII	Wyznaczeni nauczyciele, wychowawcy	Cały rok
<b>ŚWIAT ZAWODÓW I RYNEK PRACY</b>				
1. Zapoznanie z różnymi grupami zawodów, charakterystyka zawodów, przedstawienie ścieżki ich uzyskiwania oraz zapoznanie z podstawową specyfiką pracy w zawodach;	Lekcje wychowawcze, spotkania z przedstawicielami zawodów, wycieczki do firm	Uczniowie klas IV-VII	Wychowawcy, nauczyciele, pedagog, psycholog, doradca zawodowy	Cały rok
2. Zajęcia na temat, czym jest praca i jakie ma znaczenie w życiu człowieka;	Lekcje wychowawcze, lekcje EZ,		Wychowawcy, n-1 EZ,	I półrocze
3. Czynniki wpływające na wybory zawodowe;	Lekcje wychowawcze		Wychowawcy, pedagog, psycholog	I półrocze

4. Zajęcia na temat roli pieniądza we współczesnym świecie i jego związku z pracą	Lekcje wychowawcze, lekcje EZ		Wychowawcy, n-l EZ	I półrocze
<b>RYNEK EDUKACYJNY I UCZENIE SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE</b>				
1. Kształtowanie potrzeby uczenia się i zdobywania nowych umiejętności;	Lekcje wychowawcze, lekcje przedmiotowe, pogadanki	Uczniowie klas IV-VII	Wychowawcy, nauczyciele, pedagog, psycholog	Cały rok
2. Wskazywanie różnych źródeł wiedzy i korzystanie z nich przez ucznia.	Lekcje przedmiotowe, Zajęcia świetlicowe, Zajęcia dodatkowe, Projekty, wycieczki		Nauczyciele	Cały rok
3. Współpraca nauczycieli, wychowawców i specjalistów szkolnych, rodziców.	Wymiana doświadczeń, udział w szkoleniach	Nauczyciele rodzice	Nauczyciele, PPP, ORE, CDN	Według potrzeb
<b>PLANOWANIE WŁASNEGO ROZWOJU I PODEJMOWANIE DECYZJI EDUKACYJNO-ZAWODOWYCH</b>				
1. Udzielanie uczniom i ich rodzicom porad i konsultacji związanych z wytyczaniem celów edukacyjnych i wyborem kierunku dalszego kształcenia.	Zajęcia grupowe i spotkania indywidualne z doradcą, lekcje wychowawcze, rozmowy z pedagogiem, dni otwarte - konsultacje dla rodziców	Uczniowie klas IV-VII; rodzice	Wychowawcy, n-le przedmiotów, doradca zawodowy, pedagog	Według potrzeb
3. Kształtowanie ścieżki edukacyjno-zawodowej	Zajęcia z doradcą zawodowym	Uczniowie klasy VII	Doradca zawodowy	Cały rok

	Ankieta ewaluacyjna		wychowawcy, pedagog szkolny doradca zawodowy	Maj/czerwiec
4. Upowszechnianie informacji zawodoznawczych	Tworzenie gablot informacyjnych,	Cała społeczność	pedagog, doradca zawodowy	Cały rok

p.o. Dyrektor  
  
mgr Anna Barejko